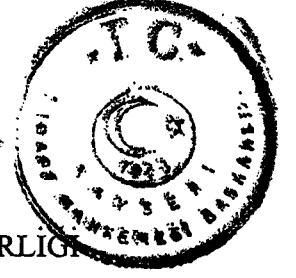


T.C.
KAYSERİ
1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2011/940
KARAR NO : 2012/104



DAVACI : İSKENDER ÇINAR I TEMSİLEN EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
VEKİLLERİ : AV. KADRİYE CANYURT, AV. ŞÜKRÜ SUNGUR
Gmk Bulvarı S.Daniş Tunalıgil Sok. No:3/13 Maltepe /ANKARA
DAVALI : NEVŞEHİR VALİLİĞİ /NEVŞEHİR

DAVANIN ÖZETİ : Davacı'yı temsilen Eğitimciler Birliği Sendikası tarafından promosyon ücretinin ödenmesi istemiyle yapılan başvurunun reddine ilişkin 03.05.2011 gün ve 195 sayılı işlemin; hukuka aykırı olduğu, konuya ilişkin emsal yargı kararlarının bulunduğu, hak ve adalet gereği promosyonun çalışanlara dağıtılması gerektiği ileri sürülerek iptali ile ödenmesi gereken promosyonun göreve atıldığı tarihten itibaren hesaplanacak yasal faiziyle birlikte tarafına ödenmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Savunma verilmemiştir

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Kayseri 1. İdare Mahkemesi'nce dava dosyasındaki bilgi ve belgeler incelenerek işin gereği düşünüldü:

Dava, Davacı'yı temsilen Eğitimciler Birliği Sendikası tarafından promosyon ücretinin ödenmesi istemiyle yapılan başvurunun reddine ilişkin 03.05.2011 gün ve 195 sayılı işlemin iptali ile ödenmesi gereken promosyonun göreve atıldığı tarihten itibaren hesaplanacak yasal faiziyle birlikte tarafına ödenmesine karar verilmesi istemiyle açılmıştır.

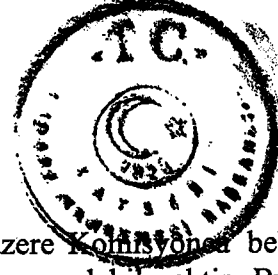
657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Aylığın Ödeme Zamanı ve Esasları" başlıklı 164. maddesinin 1. fıkrasında; Memurlara aylıkların her ayın başında peşin ödeneceği; 4. fıkrasında ise; Üçüncü fıkra kapsamına giren personelin her türlü özlük haklarının ve tahakkuk işlemlerinin belli merkezlerden yapılabilmesi ve ödemelerin bankacılık sistemi aracılığı ile gerçekleştirilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmaya ve gerekli tedbirleri almaya Maliye Bakanlığı yetkili olduğu hükümlerine yer verilmiştir.

Belirtilen hukuksal düzenleme çerçevesinde, kamu personelinin aylıklarının ödenmesi, personelin tabi olduğu kurum ile bankalar arasında akdedilen sözleşme ve protokol hükümleri çerçevesinde yapılmakta, sözleşme veya protokol karşılığı olarak da kurumlara belli miktarlarda promosyon adı altında ödemelerde bulunmaktadır. Sözü edilen ödemelerin, ne şekilde ve hangi oranda yapılacağı hususlarında mevzuatta sadece 20 Temmuz 2007 tarihli ve 26588 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2007/21 sayılı "Banka Promosyonları" konulu Başbakanlık Genelgesi bulunmakta olup 2. maddesinde; "Aylık ve ücretlerin hangi banka aracılığı ile ödeneceği, oluşturulacak üç kişilik bir komisyon tarafından istekli bankalardan teklif alınmak suretiyle tespit edilecektir." düzenlemesine, 3. maddesinde, "Bankalar ile yapılacak protokollerin süresi iki yıldan az beş yıldan çok olmayacaktır." hükmüne, 4. maddesinde, "Yapılan protokoller uyarınca, banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamının personele dağıtılması genel ilke olarak

T.C.
KAYSERİ

1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2011/940
KARAR NO : 2012/104



benimsenmekle birlikte, toplam miktarın üçte birini geçmemek üzere Komisyonca belirlenecek tutar, birim personelinin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmak üzere ayrılabilir. Bu tutarlar, merkez teşkilatında üst yönetici, taşra teşkilatında ise o birimin bağlı bulunduğu bir üst amir tarafından belirlenecek esas ve usuller çerçevesinde kullanılacaktır. Yapılacak harcamaların birimin faaliyetlerini sürdürmesi için gerekli ve zaruri harcamaları ihtiva etmesi; çalışma ortamlarının iyileştirilmesi, işyerlerinde verim ve çalışanların memnuniyeti ile sunulan hizmetin kalitesini artırıcı amaçlarla ortak kullanım alanları için sarf edilmesi zorunludur. Bu tutarların belirlenen amaçlar dışında kullanılmasına kesinlikle müsaade edilmeyecek ve yıl içinde yapılan harcamalar merkez teşkilatında üst yönetici, taşra teşkilatında ise o birimin bağlı bulunduğu bir üst amir tarafından denetletirecektir." kuralına, uyuşmazlık tarihinde yürürlükte bulunan 2008/18 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile değiştirilen 5. maddesinde ise, "Dağıtılacak promosyonlar, ilgili banka tarafından personel adına açılan hesaba aktarılmak suretiyle ödenecektir." düzenlemesine yer verilmiştir.

Kamu kurum veya kuruluşlarına bankalar tarafından ödenen promosyon paralarının konusunu, personele kurumu tarafından her ay yapılmakta olan aylık ödemeleri oluşturmaktadır. Dolayısıyla, kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar arasında akdedilen protokol hükümlerinin uygulanmasına yönelik olarak personel aylığının belirlenen banka tarafından açılan hesaba yatırılması durumu, dağıtılacak promosyon ödemesinden personele pay verilmesini gerektirmektedir. 20 Temmuz 2007 tarihli ve 26588 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış bulunan 2007/21 sayılı "Banka Promosyonları" konulu Başbakanlık Genelgesinde de dağıtılacak promosyonların ilgili banka tarafından personel adına açılan hesaba aktarılmak suretiyle ödeneceği öngörülmüştür.

Dava dosyasının incelenmesinden; 06.08.2010 tarihinde görevine başlayan davacı tarafından, 30.04.2010 tarihinde yapılan protokol uyarınca okul çalışanlarına verilen promosyonunda tarafına verilmesi istemiyle yeni kurumuna yapılan 16.03.2011 tarihli başvurunun promosyon anlaşması yapıldığı tarihte görevde olan personelin hesabına ödendiği, bu tarihten sonra göreve başlayan davacıya promosyon ödemesinin yapılmasının mümkün olmadığı gerekçesiyle 03.05.2011 tarih ve 195 sayılı işlemle reddedilmesi üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmıştır.

Dava konusu uyuşmazlıkta, Nevşehir Milli Eğitim Müdürlüğü ile Halkbank A.Ş. Nevşehir Şubesi ile anlaşma yapıldığı, maaş ödemeleri protokolüne ilişkin 30.04.2010 tarihli sözleşmede; protokolün 15.02.2014 tarihine kadar geçerli olduğu, imza tarihinde çalışanlara promosyonun ödendiği görülmektedir.

Dava dosyasındaki bilgi ve belgeler ile mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden; davacının banka promosyonunun tarafına ödenmesi istemiyle yaptığı başvuru üzerine banka ile yapılan sözleşmenin imza tarihinden sonra atandığından bahisle promosyon ödemesi yapılmamış ise de; davacının 06.08.2010 tarihinde yeni atandığı Rauf Nail Akman İlköğretim Okulu'nda tarihinde görevine başladığı, Nevşehir Milli Eğitim Müdürlüğü ile Halk Bankası Nevşehir Şubesi arasında yapılan maaş ödeme sözleşmesi gereğince, anlaşma süresi olan 4 yıl boyunca davacının maaşının bu banka aracılığıyla ödeneceği ve bu promosyonların peşin olarak ödendiği dikkate alındığında, davacıya Halk Bankası ile yapılan anlaşma doğrultusunda hak ettiği banka promosyonunun ödenmemesinde hukuka ve hakkaniyete uyarlık görülmemiştir.

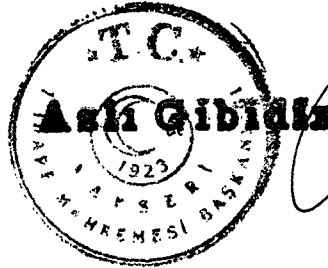
T.C.
KAYSERİ
1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2011/940
KARAR NO : 2012/104

Davalı idare tarafından davacının daha önce görevli olduğu yerde Akbank A.Ş aracılığıyla maaş aldığı ve bu banka ile yapılan protokol gereğince promosyonunu aldığı iddia edilmiş ise de, davacının yeni görev yerine atanıp göreve başladığı 06.08.2010 tarihinden itibaren 4 yıl süre ile Halkbank A.Ş. aracılığıyla maaşını alacağı açık olup bu banka ile yapılan sözleşmeden kaynaklanan promosyonun kendisine ödenmesi hakkaniyet gereğidir.

Diğer taraftan, Anayasa'nın 125. maddesinin son fıkrası olan idarenin kendi eylem ve işlemlerinden doğan zararı ödemekle yükümlü olduğu hükmü uyarınca, davacıya ödenmeyen promosyon tutarlarının davalı idareye başvurduğu tarihten itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte ödenmesi gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, ödenmeyen banka promosyonunun başvuru tarihinden itibaren hesaplanacak yasal faiziyle birlikte davacıya **ödenmesine**, aşağıda dökümü yapılan 71,70.-TL yargılama gideri ile karar tarihinde yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi Uyarınca Takdir edilen 600,00.-TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan 28,00.-TL posta ücretinin istemi halinde davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Kayseri Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere 31/01/2012 tarihinde karar verildi.



HAKİM
ÖMER BOZYİĞİT
101781

YARGILAMA GİDERLERİ :

Başvurma Harcı	18,40
Karar Harcı	18,40
Vekalet Harcı	2,90
Posta Giderleri	<u>32,00</u>
TOPLAM	71,70.-TL